ESTATUTO DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE CAPITAL SALUD ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD DEL RÉGIMEN SUBSIDIADO S.A.S.

ESTATUTO
CAPITULO I
NOMBRE DEL SINDICATO

ARTÍCULO 1º: Con el nombre de Sindicato Nacional de Trabajadores de Capital Salud Entidad Promotora de Salud del Régimen Subsidiado S.A.S. - **SINTRACAPITAL**, establécese una organización sindical de Primer grado y de Empresa, la cual funcionará de conformidad con la Constitución Nacional, el Código Sustantivo del Trabajo y demás disposiciones legales pertinentes.

PARÁGRAFO: El Sindicato estará integrado por servidores públicos ya sea en su condición de Trabajadores Oficiales o Empleados Públicos que presten sus servicios y se encuentren vinculados en cualquiera de las dependencias y sucursales de Capital Salud Entidad Promotora de Salud del Régimen Subsidiado S.A.S., en adelante **CAPITAL SALUD** o la Persona Jurídica en la que en el futuro se transforme o la sustituya.

CAPITULO II
DOMICILIO

ARTÍCULO 2º: El domicilio principal del Sindicato será la ciudad de Bogotá D.C., pero podrá establecer Subdirectivas Seccionales o Comités Seccionales en todos aquellos lugares donde el número mínimo de afiliados y las normas legales lo permitan.

ARTÍCULO 3º: La residencia de la Junta Directiva Nacional del Sindicato será la ciudad de Bogotá D.C.

CAPITULO III
OBJETIVOS Y FINES DEL SINDICATO

ARTÍCULO 4º: Los fines principales del Sindicato son los siguientes:

a) Estudiar las características de todas las profesiones que se ejercen al interior de CAPITAL SALUD y sus salarios, los sistemas de protección de accidentes y demás condiciones de trabajo de sus afiliados para procurar su mejoramiento y su defensa.

b) Procurar el acercamiento entre empleadores y trabajadores sobre bases de justicia, mutuo respeto y de subordinación a la ley y de colaborar con el perfeccionamiento de los métodos peculiares de la respectiva actividad y en el incremento de la economía en general.

c) Celebrar convenciones Colectivas de Trabajo, Acuerdos Colectivos y Contratos Sindicales, garantizar su cumplimiento por parte de los afiliados y ejercer los derechos y obligaciones que de ellos nazcan.

d) Asesorar a sus afiliados en la defensa de los derechos emanados del contrato de trabajo o de la relación legal y reglamentaria que lo vincula a la entidad o de las actividades profesionales correspondientes y representarlos ante las autoridades administrativas, ante los patrones y ante terceros.

e) Representar en juicio ante cualquier autoridad u organismo los intereses económicos y comunes o generales de los agremiados o de la profesión respectiva y representar esos mismos intereses ante los empleadores o terceros, en caso de que los conflictos colectivos no hayan podido ser resueltos por la directiva.

f) Promover la educación técnica y la cultura general de sus miembros.

g) Prestar socorro a sus afiliados en caso de enfermedad o calamidad.

h) Promover la creación y fomentar el desarrollo de cooperativas, cajas de ahorro, préstamos y auxilios mutuos, escuelas, bibliotecas, institutos técnicos o de habilitación profesional, campos de deportes y todo lo que tienda a su perfeccionamiento cultural, intelectual y técnico y contribuya a aumentar la solidaridad, cohesión y recíproca comprensión entre sus afiliados.

i) Servir de intermediarios para la adquisición y distribución entre sus afiliados de artículos de consumo, materias primas y elementos de trabajo a precio de costo; y

j) Adquirir a cualquier título y poseer bienes muebles e inmuebles que se requieran para el ejercicio de sus actividades.

ARTÍCULO 5º: Corresponde también al sindicato:

a) Presentar Pliegos de Peticiones o Pliegos de Solicitudes relativos a las condiciones de trabajo o las diferencias con los empleadores, cualquiera que sea su origen, y que no estén sometidos por la ley a convención o procedimiento distinto, o que no hayan podido ser resueltas por otros medios,

b) Declarar la huelga de acuerdo a los preceptos de ley a excepción de los empleados públicos.

CAPITULO IV
CONDICIONES DE ADMISIÓN

ARTÍCULO 6º: Para ser miembro del sindicato se requiere:

a) Ser mayor de 14 años

b) Prestar sus servicios a Capital Salud Entidad Promotora de Salud del Régimen Subsidiado S.A.S., o la Persona Jurídica que en el futuro la sustituya ya sea mediante Contrato de Trabajo, relación Legal y reglamentaria, Orden de Prestación de Servicios, por Obra o Labor, forma asociativa o cualquier otra utilizada por la empresa.

La Junta Directiva Nacional, de Subdirectiva Seccional o los representantes de Comité Seccional, aprobarán o negarán la admisión del aspirante todo lo cual se informará a la Asamblea respectiva en la sesión próxima.

CAPITULO V
OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS

ARTÍCULO 7º: Son obligaciones de cada uno de los afiliados:

a) Cumplir fielmente el presente Estatuto y las Resoluciones de la Asamblea si fuere el caso, de la Junta Directiva y de las demás jerarquías sindicales, que se relacionen con la función legal y estatutaria del sindicato.

b) Concurrir puntualmente a las sesiones de la Asamblea, de Junta Directiva y de las comisiones cuando se forme parte de ellas.
c) Observar buena conducta y proceder lealmente con sus compañeros de trabajo.
d) Pagar puntualmente las cuotas ordinarias y extraordinarias.
e) Presentar excusa por escrito, con exposición de las causas, en caso de incumplimiento de las obligaciones del literal b.

ARTÍCULO 8º: Son derechos de los afiliados:

a) Participar en todos los debates de las respectivas asambleas, presentar proposiciones y resoluciones, siempre y cuando esté a paz y salvo con la tesorería del sindicato.
b) Elegir y ser elegido parte de la Junta Directiva o de las comisiones establecidas en el presente estatuto.
c) Gozar de los beneficios que otorga el sindicato.
d) Solicitar la intervención del sindicato por medio de la Junta Directiva y conforme al presente estatuto, para el estudio y solución de todos los conflictos de trabajo, individuales o colectivos.

PARÁGRAFO PRIMERO: Los afiliados que se encuentren atrasados en el pago de sus cuotas por más de tres (3) meses, tendrán voz, pero no voto en las decisiones de la Asamblea.

CAPITULO VI
DE LA ASAMBLEA NACIONAL

ARTÍCULO 9º: La Asamblea Nacional es la máxima autoridad de SINTRACAPITAL y podrá realizarse mediante la asistencia de los afiliados o de Delegados así:

a) Para que se realice con la asistencia de afiliados, el sindicato no deberá pasar de doscientos (200) de ellos.
b) Cuando el número de afiliados pase de doscientos (200) hasta quinientos (500 la Asamblea Nacional se realizará con la asistencia de Delegados electos para tal fin en la proporción de un (1) delegado por cada cinco (5) afiliados.
c) Cuando el número de afiliados pase de quinientos (500) la proporción será de un (1) delegado por cada diez (10) afiliados.

PARÁGRAFO PRIMERO: En todo caso para cada delegado se nombrará su respectivo suplente en la misma elección, quién lo reemplazará en las fallas temporales o absolutas. Para efectos legales y estatutarios en todo caso, el quórum de la Asamblea Nacional será el de la mitad más uno de sus integrantes y solo se contarán los votos de quienes estén presentes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: El período de los Delegados a la Asamblea Nacional será el mismo de la Junta Directiva Nacional, pero podrán ser cambiados o reajustados de acuerdo al número de socios que tenga el Sindicato. Los delegados se nombrarán antes de ser elegida la junta directiva Nacional en cada caso. Los delegados serán elegidos previa reglamentación expedida por la Junta Directiva Nacional, donde no haya Subdirectiva Seccional o Comité Seccional, por Asamblea General de Afiliados o como determine la Junta Directiva Nacional en dicha reglamentación, y/o por las Asambleas Generales de las Subdirectivas Seccionales o Comités Seccionales.

PARÁGRAFO TERCERO: Los delegados podrán ser cambiados cuando incurrieren reiterativamente en las causales previstas en el Artículo 57° del presente Estatuto y por la inasistencia a las Asambleas Nacionales por dos veces sin causa justificada en un periodo de un año civil o calendario.

PARÁGRAFO CUARTO: La Asamblea Nacional que programe la Junta Directiva Nacional podrá convocarse y desarrollarse a través de los mecanismos y medios tecnológicos sincrónicos o asincrónicos con que cuenta la Asociación, sean estos de manera presencial o virtual, siendo la Junta Directiva Nacional, quien reglamente lo pertinente para lograr el cabal cumplimiento de la actividad.

ARTÍCULO 10º: La Asamblea Nacional se reunirá por lo menos cada seis (6) meses y extraordinariamente cuando sea convocada por la Junta Directiva Nacional, el Fiscal Nacional o por la mitad (½) más uno del total de los afiliados legal y estatutariamente acreditados para ello.

PARÁGRAFO PRIMERO: La sede y fecha de la Asamblea Nacional será determinada por la Junta Directiva Nacional. Cuando se presenten casos de fuerza mayor, podrán posponer la fecha o variar la sede del encuentro. Para que el Fiscal Nacional o los integrantes de la Asamblea puedan hacer uso de las atribuciones establecidas en este artículo, deberán solicitar previamente a la Junta Directiva Nacional su convocatoria. Si en el término de treinta (30) días no respondiere o su respuesta fuere negativa, podrá llevarse a cabo la Asamblea Nacional sin su consentimiento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Constituirá Quórum Reglamentario de la Asamblea Nacional, la mitad más uno (1) de sus integrantes. Los integrantes de la Junta Directiva Nacional hacen parte de la Asamblea Nacional y asistirán a ella por derecho propio, a fin de que rindan un informe pormenorizado de sus labores y gozarán de las mismas prerrogativas inherentes a los demás asambleístas.

PARÁGRAFO TERCERO: En la Asamblea Nacional tendrán derecho a voz y voto los asistentes debidamente acreditados para dicho evento.

ARTÍCULO 11º: La Junta Directiva Nacional informará a los afiliados de la convocatoria a la Asamblea Nacional con una anticipación no menor de treinta (30) días sí es ordinaria y si es extraordinaria con la mayor antelación posible. La convocatoria deberá contener como mínimo el lugar y la fecha en que sesionará. En la realización de la Asamblea Nacional de forma extraordinaria, sólo se tocarán los aspectos que motivaron su convocatoria y que así fueron informados.

ARTÍCULO 12º: Son atribuciones privativas de la Asamblea Nacional:

- **a)** La elección de la Junta Directiva Nacional para un período de dos años.
- **b)** La modificación de presente estatuto.
- **c)** La fusión con otro sindicato.
- **d)** La afiliación a organizaciones sindicales de 2º y 3er grado o su retiro de ellas.
- **e)** La sustitución en propiedad de los directivos que llegaren a faltar o su destitución en los casos previstos por presente estatuto y la ley.
- **f)** la expulsión de los afiliados decretada según la ley y el presente Estatuto.
- **g)** La fijación de cuotas extraordinarias.
- **h)** La aprobación del Presupuesto General.
- **i)** La determinación de la cuantía de la caución del tesorero cuando los bienes de la organización así lo ameriten.
- **j)** La asignación de sueldos a funcionarios de la organización.

k) La refrendación de todo gasto que exceda el equivalente a cuatro (4) salarios mínimos mensuales legales más altos vigentes que no estén contemplados en el presupuesto, con el voto de la mayoría absoluta de sus integrantes.

l) La refrendación con el voto de las dos terceras partes (2/3) de sus integrantes, de los gastos que excedan la cuantía de diez (10) salarios mínimos mensuales, aunque estén previstos en el presupuesto.

m) La aprobación de los Pliegos de Peticiones o Pliegos de Solicitudes que deberán ser presentados al empleador.

n) La elección de negociadores, asesores y árbitros.

o) Fenecer los Balances que presente la Junta Directiva Nacional, así como aprobar o improbar sus Resoluciones.

p) Dictar Acuerdos o Resoluciones de conformidad con las facultades del presente estatuto.

q) Nombrar Delegados a los congresos sindicales de las organizaciones de 2° o 3er grado a las cuales se encuentre afiliado el sindicato.

r) Disolver el sindicato.

s) La fijación de las políticas contables y financieras, las cuales serán acatadas por el Comité de Normas de Información Financiera, en todo caso dichas normas y políticas se ajustarán a las normas legales vigentes las cuales regirán también para las Subdirectivas Seccionales y Comités Seccionales

t) Las demás establecidas tanto en la normatividad vigente como en el presente Estatuto.

u) La ratificación de las resoluciones que emita la Junta Directiva Nacional en desarrollo de la reglamentación del presente Estatuto

PARÁGRAFO: La elección de Junta Directiva por la Asamblea Nacional no implica cargo dignatario alguno dentro de dicha junta. Esta atribución corresponde a la Junta Directiva.

ARTÍCULO 13º: La declaración de huelga, previo el cumplimiento de los trámites legales, debe hacerse en votación secreta y con aprobación absoluta de la mayoría de los afiliados del sindicato.

CAPITULO VII
DE LAS JUNTAS DIRECTIVAS: NACIONAL, DE SUBDIRECTIVA SECCIONAL Y DE COMITÉ SECCIONAL

ARTÍCULO 14º: SINTRACAPITAL tendrá una Junta Directiva Nacional que estará integrada por cinco (5) principales, los cuales desempeñarán los siguientes cargos: **PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE, SECRETARIO GENERAL, TESORERO** y **FISCAL,** y cinco (5) suplentes numéricos que reemplazarán a los principales en sus faltas temporales o absolutas. Los suplentes cuando no estén reemplazando a los principales desempeñarán las siguientes secretarías: **SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN, SECRETARÍA DE FORMACIÓN, SECRETARÍA DE SOLIDARIDAD, SECRETARÍA DE ASUNTOS JURÍDICOS LABORALES** y **SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL**.

PARÁGRAFO PRIMERO: Las Juntas Directivas de Subdirectiva Seccional estarán integradas por cinco (5) principales, los cuales desempeñarán los siguientes cargos: **PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE, SECRETARIO GENERAL, TESORERO, FISCAL,** y cinco (5) suplentes numéricos que reemplazarán a los principales en sus faltas temporales o absolutas. Los suplentes cuando no estén reemplazando a los principales desempeñarán las siguientes secretarias: **SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN, SECRETARÍA DE FORMACIÓN, SECRETARÍA DE**

SOLIDARIDAD, SECRETARÍA DE ASUNTOS JURÍDICOS LABORALES y **SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL.**

PARÁGRAFO SEGUNDO: Las Juntas Directivas de Comité Seccional estarán integradas por tres (3) directivos, que desempeñarán los cargos de **Presidente**, **Secretario General** y **Fiscal**.

ARTÍCULO 15º: La elección de la Junta Directiva se hará mediante uno de los dos sistemas que más adelante se describen; votados por la mayoría de los asistentes, luego de haberse verificado el quórum decisorio, que en todo caso no será inferior a la mitad más uno de quienes conforman la Asamblea Nacional.

Primer Método: Mediante la inscripción de Planchas con candidatos a integrar la Junta Directiva, votación secreta, en papeleta escrita y aplicando el sistema del Cociente Electoral.

Segundo Método: Mediante la inscripción de candidatos en una Lista General, en la que a cada aspirante se le asignará por sorteo un número y de la cual, cada uno de los asambleístas, escogerá un máximo de diez (10) candidatos. La Junta Directiva quedará conformada entonces por los diez (10) candidatos más votados.

En todo caso, el cargo de Fiscal del sindicato corresponderá a la fracción mayoritaria de las minoritarias.

ARTÍCULO 16º: Una vez elegida la Junta Directiva, esta procederá a nombrar sus dignatarios.

ARTÍCULO 17º: Para integrar la Junta Directiva Nacional se requiere:

- **a)** Ser colombiano.
- **b)** Haber Estado afiliado a SINTRACAPITAL, al momento de la elección mínimo por un (1) año de manera continua.
- **c)** Estar ejerciendo normalmente, es decir no en forma ocasional, a prueba o como aprendiz, en el momento de la elección, la actividad, profesión u oficio característico del sindicato, y haberlo ejercido normalmente por más de seis (6) meses en el año anterior.
- **d)** Saber leer y escribir.
- **e)** Tener cédula de ciudadanía o tarjeta de identidad, según el caso.
- **f)** Haber recibido por lo menos 40 horas de capacitación sindical.
- **g)** Haber ejercido como Delegado o pertenecido a la Junta Directiva Nacional por un tiempo mínimo de un (1) año.
- **h)** No ser integrante de Junta Directiva de otra organización sindical de Primer Grado.
- **i)** Estar a paz y salvo por todo concepto con la agremiación, siempre y cuando el no estarlo sea imputable al empleador por el no traslado de los descuentos al sindicato conforme lo establece la ley y el presente Estatuto.

ARTÍCULO 18º: No pueden formar parte de la Junta Directiva Nacional del sindicato ni ser designados funcionarios del mismo, los afiliados que tengan dirección, confianza, manejo y facultades disciplinarias en la empresa. El que, debidamente electo, entre después a desempeñar alguno de los empleos referidos, dejará ipso facto vacante su cargo sindical.

ARTÍCULO 19º: Los miembros de la Junta Directiva Nacional deberán entrar en ejercicio de sus cargos una vez que el Ministerio del Trabajo haya efectuado su inscripción a través del registro.

ARTÍCULO 20º: En caso de quedar acéfalo cualquier cargo directivo por causas que determinen la vacancia, como: muerte, retiro, ausencia prolongada del domicilio principal del sindicato, la Junta Directiva lo llenará

provisionalmente con la obligación de convocar la Asamblea Nacional a reunión extraordinaria, para la elección en propiedad de la vacante.

ARTÍCULO 21º: Cualquier cambio total o parcial en la Junta Directiva Nacional se comunicará directamente y por escrito al empleador y al Ministerio del Trabajo, acompañados de la documentación establecida en el Estatuto y la ley.

ARTÍCULO 22º: La calidad de miembro de la Junta Directiva Nacional es renunciable ante la Asamblea Nacional, pero no encontrándose reunida ésta, la renuncia puede presentarse ante la Junta Directiva y ser considerada por esta.

ARTÍCULO 23º: La Junta Directiva Nacional se reunirá ordinariamente cada mes, pero podrá reunirse extraordinariamente cuando sea necesario, en el lugar que determine, y con quórum de la mitad más uno de sus integrantes, según lo establecido en el presente Estatuto.

PARÁGRAFO: La Junta Directiva Nacional podrá convocarse y desarrollarse a través de los mecanismos y medios tecnológicos sincrónicos o asincrónicos con que cuenta la Asociación, sean estos de manera presencial o virtual, siendo la Junta Directiva Nacional, quien reglamente lo pertinente para lograr el cabal cumplimiento de la actividad.

ARTÍCULO 24º: Son obligaciones y funciones de la Junta Directiva Nacional:

- **a)** Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el sindicato en los términos que éste estatuto lo permite.
- **b)** Nombrar las comisiones de que trata el presente Estatuto.
- **c)** Revisar o fenecer cada vez en la primera instancia, las cuentas que presente el tesorero, con el visto bueno del fiscal.
- **d)** Imponer a los afiliados, de acuerdo con el presente Estatuto, las sanciones disciplinarias y sus correcciones.
- **e)** Velar por que todos los afiliados cumplan el presente Estatuto y las obligaciones que les competen.
- **f)** Informar a la Asamblea Nacional, acompañado de la respectiva documentación, cuando un afiliado incurra en causal de expulsión.
- **g)** Dictar de acuerdo con éste Estatuto, el Reglamento Interno del sindicato y las resoluciones que sean necesarias para el fiel cumplimiento de los mismos.
- **h)** Presentar cada seis (6) meses un informe detallado y un balance a las sesiones de la Asamblea Nacional, de todas las actividades, el cual debe llevar la firma de todos sus integrantes.
- **i)** Atender y resolver todas las solicitudes de los afiliados y velar por los intereses colectivos de los mismos.
- **j)** Resolver, en cuanto sea posible, las diferencias que se susciten entre los afiliados en razón del presente Estatuto y en los casos de extrema gravedad, convocar a la Asamblea Nacional para su estudio y solución.
- **k)** Aprobar previamente todo gasto mayor de tres (3) salarios mínimos mensuales legales más altos, con excepción de los sueldos asignados en el presupuesto.
- **l)** Elegir provisionalmente los integrantes de la Junta Directiva, que remplacen a aquellos que llegaren a faltar, con base en lo establecido en el presente Estatuto.
- **m)** La elección de la comisión de Reclamos, para un periodo de un año.
- **n)** Todas las demás funciones establecidas tanto en la normatividad vigente como en el presente estatuto.
- **o)** Aplicar las directrices de la Asamblea Nacional en relación con las políticas contables y Normas de Información Financiera.
- **p)** Promover y aplicar las normas relacionadas con la protección de datos de los asociados y terceros de los cuales maneje información.

ARTÍCULO 25º: Si dentro de los treinta (30) días siguientes al vencimiento del período reglamentario de la Junta Directiva Nacional, ésta no convocare a la Asamblea Nacional para hacer nueva elección, un número no inferior a la tercera parte de los afiliados podrá hacer la solicitud al Presidente y demás integrantes de la Junta Directiva Nacional.

ARTÍCULO 26º: DEL PRESIDENTE: El presidente de la junta directiva tiene la representación legal del sindicato y por lo tanto puede celebrar contratos, otorgar poderes, etc., pero requiere de la autorización previa del resto de la Junta Directiva Nacional para realizar tales actividades.

ARTÍCULO 27º: Son funciones y obligaciones del Presidente:

a) Presidir las sesiones de la Asamblea y de la Junta Directiva nacionales cuando haya quórum estatutario, elaborar el Orden del Día de las respectivas sesiones y dirigir los debates.

b) Convocar a la Junta Directiva Nacional a sesiones extraordinarias, previa citación a cada uno de los miembros por conducto de la Secretaría General.

c) Convocar la Asamblea Nacional a sesiones extraordinarias a petición del Fiscal o de la mayoría de los integrantes de Junta Directiva, o por solicitud de un número no inferior a la mitad (1/2) del total de los afiliados.

d) Cada mes rendir un informe por escrito de sus labores a la Junta Directiva Nacional y dar cuenta a la Asamblea Nacional de toda información que le sea solicitada por razón de sus funciones.

e) Juramentar a los afiliados que ingresen al sindicato.

f) Informar a la Junta Directiva Nacional de las faltas cometidas por los afiliados a fin de que impongan las sanciones a que haya lugar, de acuerdo con el presente Estatuto.

g) Proponer a la Junta Directiva Nacional los acuerdos y reglamentos que crea necesarios para la mejor organización del sindicato.

h) Firmar las cuentas, una vez aprobadas, y toda orden de retiro de fondos o gastos en asocio del Tesorero y el Fiscal.

i) Ordenar las cuentas de gastos determinadas en el presupuesto, por la Asamblea Nacional o por la Junta Directiva Nacional.

j) Dar aviso oportuno a la Junta Directiva Nacional, cuando quiera separarse de su cargo accidental o definitivamente.

k) Expedir al afiliado que lo solicite, una certificación en la cual conste su honorabilidad y competencia.

l) Informar al Ministerio de Trabajo, los cambios totales o parciales que ocurran en la Junta Directiva Nacional.

m) Realizar las actividades propias de la Comisión de normas NIIF, junto con el Tesorero y Fiscal del sindicato.

n) Todas las demás establecidas en la normatividad legal vigente y el presente Estatuto.

ARTÍCULO 28º: FUNCIONES Y OBLIGACIONES DEL VICEPRESIDENTE

a) Asumir la Presidencia de la Junta Directiva Nacional o de la Asamblea Nacional por faltas parciales o definitivas del Presidente, o cuando éste tome parte en las discusiones.

b) Proponer en las deliberaciones de la Junta Directiva Nacional los acuerdos o resoluciones que considere necesarios para la buena marcha del sindicato.

c) Informar a la Junta Directiva Nacional de toda falta que cometan los afiliados.

d) Desempeñar todas las funciones que competen al presidente durante su ausencia.

e) Todas las demás establecidas en la normatividad legal vigente y el presente Estatuto.

ARTÍCULO 29º: FUNCIONES Y OBLIGACIONES DE LA SECRETARIA GENERAL

a) Llevar el libro de afiliados, por el número que les corresponde de acuerdo con su ingreso, con la correspondiente dirección y número de cédula de ciudadanía o tarjeta de identidad.

b) Llevar el libro de Actas de la Junta Directiva Nacional y el libro Actas de la Asambleas Nacional; en ninguno de los libros será lícito arrancar, sustituir o adicionar hojas, ni se permitirán enmendaduras, entrerrenglonadas, raspaduras o tachaduras. Cualquier omisión o error, deberá enmendarse mediante anotación posterior.

c) Citar por orden del presidente, del fiscal, o de los afiliados según el presente Estatuto, a sesiones extraordinarias de la Junta Directiva o de la Asamblea general, según el caso.

d) Contestar la correspondencia, consultando al presidente previamente.

e) Servir de secretario de la Asamblea Nacional y de la Junta Directiva Nacional.

f) Firmar las Actas que hayan sido aprobadas

g) Informar al presidente y demás miembros de la Junta Directiva Nacional de toda irregularidad en la disciplina o la administración del sindicato.

h) Ser órgano de comunicación de terceros con el sindicato e informar de toda petición que hagan.

i) Llevar el archivo y mantenerlo debidamente ordenado.

j) En asocio con el Presidente, informar al Ministerio del Trabajo, de todo cambio total o parcial de la Junta Directiva Nacional, llenando los requisitos de ley o estatutarios.

k) Todas las demás establecidas en la normatividad legal vigente y presente estatuto.

l) Velar por la promoción y aplicación de las normas relacionadas con la protección de datos de los asociados y terceros de los cuales maneje información.

ARTÍCULO 30º: FUNCIONES Y OBLIGACIONES DEL FISCAL:

a) Velar por el estricto cumplimiento de las obligaciones, deberes y derechos de los asociados.

b) Dar concepto acerca de todos los puntos que se sometan a su consideración por la Asamblea Nacional, o por la Junta Directiva Nacional.

c) Visar las cuentas de gastos incluidas en el presupuesto y las de aquellos que puedan ser ordenados por la asamblea general, o por la junta directiva.

d) Refrendar las cuentas que debe rendir el tesorero si las encontrare correctas, e informar sobre las irregularidades que note.

e) Controlar las actividades generales del sindicato e informar a la Junta Directiva de las faltas que encontrare, a fin de que estas se enmienden; si no fuere atendido por la Junta Directiva, podrá convocar extraordinariamente a la Asamblea General.

f) Informar a la Junta Directiva acerca de toda violación al presente Estatuto.

g) Emitir concepto en los casos de expulsión de afiliados. Este concepto formará parte de la respectiva documentación que debe presentar la Junta Directiva Nacional a la Asamblea Nacional.

h) Firmar conjuntamente con el Presidente y el Tesorero toda orden de retiro de fondos.

i) Realizar las actividades propias de la Comisión de normas NIIF, junto con el Presidente y Tesorero del sindicato.

j) Todas las demás establecidas en la normatividad legal vigente y el presente Estatuto.

ARTÍCULO 31º FUNCIONES Y OBLIGACIONES DEL TESORERO:

a) Presentar a favor del sindicato una caución para garantizar el manejo de los fondos de acuerdo con el presente Estatuto, la cual podrá ser fijada y/o modificada por la Asamblea Nacional teniendo en cuenta las condiciones económicas del sindicato.

b) Recolectar las cuotas ordinarias y extraordinarias y las multas que deberán pagar los afiliados.

Cuando trabajadores no sindicalizados se beneficien de la Convención Colectiva de Trabajo, suscrita por **SINTRACAPITAL**, el Tesorero procederá en la misma forma establecida en el inciso anterior, exceptuando a dichos trabajadores de descuentos por concepto de multas y cuotas extraordinarias;

c) Llevar los libros de contabilidad necesarios y por lo menos los siguientes: Uno de ingresos y egresos y otro de balances e inventarios. En ninguno de los libros será lícito arrancar, sustituir o adicionar hojas ni se permitirá enmendaduras, entrerrenglonadas, raspaduras o tachaduras, cualquier error u omisión se solucionará con anotación posterior.

d) Depositar en un Banco todos los dineros que reciba en nombre del sindicato, dejando en su poder sólo la cantidad necesaria para gastos cotidianos menores, en ningún momento una suma superior al equivalente de un salario mínimo mensual vigente.

e) Abstenerse de pagar cuentas que no hayan sido firmadas por el Fiscal y el Presidente, y firmar conjuntamente con ellos todo giro y retiro de fondos.

f) Rendir cada mes a la Junta Directiva un informe detallado de las sumas recaudadas, gastos efectuados y estado de caja.

g) Permitir en todo momento la revisión de los libros y las cuentas, tanto por los miembros de la Junta Directiva como del Fiscal.

h) Enviar cada año al Ministerio de Trabajo, copia auténtica de los balances presentados a la Asamblea General y el presupuesto de gastos.

i) Todas las demás establecidas en la normatividad legal vigente y presente estatuto.

j) Notificar a los empleadores de las cuotas que por beneficio convencional deberán ser descontadas a los trabajadores que se beneficien de la Convención Colectiva de Trabajo suscrita por **SINTRACAPITAL,** para que el empleador consigne a la cuenta nacional de **SINTRACAPITAL** los valores correspondientes. Dichas cuotas serán el equivalente a los quince (15) primeros días de cada aumento salarial;

k) Integrar junto con el Presidente y Fiscal la comisión de Normas de Información Financiera, velando porque en el manejo de la contabilidad sindical este cumpla con todos los requerimientos de las NIIF y normas contables vigentes

PARÁGRAFO PRIMERO: DEL TESORERO DE JUNTA DIRECTIVA SUBDIRECTIVA SECCIONAL: Son funciones y obligaciones del Tesorero de Subdirectiva Seccional:

a) Presentar a favor del sindicato una caución para garantizar el manejo de los fondos de acuerdo con el presente Estatuto, la cual podrá ser fijada y/o modificada por la Asamblea General de Subdirectiva Seccional teniendo en cuenta las condiciones económicas de la misma.

b) Recoger las cuotas extraordinarias recolectadas y aprobadas en su jurisdicción y que deban pagar los afiliados a la Subdirectiva Seccional. Para tal efecto notificará al empleador de su causación a fin de que este efectúe los descuentos de la nómina mensual y los traslade a la cuenta de la Subdirectiva Seccional. De lo anterior informará a la Junta Directiva Nacional

c) Llevar los libros de contabilidad necesarios y por lo menos los siguientes: Uno de los ingresos y egresos, y otro de inventarios y balances. En ninguno de los libros será lícito arrancar, sustituir o adicionar hojas, ni se permitirán enmendaduras, entrerrenglonaduras, raspaduras o tachaduras. Cualquier omisión o error se enmendará mediante anotación posterior;

d) Mantener en una Entidad Bancaria los dineros que reciba a nombre de la Subdirectiva Seccional, dejando en su poder solamente la cantidad necesaria para gastos cotidianos menores, y que no puedan exceder en ningún caso a una suma mayor del equivalente a un Salario Mínimo Mensual Legal más alto;

e) Abstenerse de pagar cuenta que no haya sido firmada por el Fiscal y el Presidente y firmar conjuntamente con ellos todo giro y retiro de fondos;

f) Rendir a la Junta Directiva de Subdirectiva Seccional en cada reunión, un informe detallado de las sumas recaudadas, gastos efectuados y estado de caja;

g) Permitir en todo momento la Revisión de los libros y cuentas, tanto de los miembros de la Junta Directiva como por el Fiscal;

h) Informar mensualmente a la Junta Directiva Nacional de las notificaciones establecidas en los literales b) y c) de este artículo, específicamente los conceptos de las deducciones efectuadas a los trabajadores.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Las funciones, atribuciones y obligaciones descritas en el presente artículo son aplicables al Tesorero de Comité Seccional en su jurisdicción.

CAPÍTULO VIII
DE LAS SUBDIRECTIVAS SECCIONALES Y COMITÉS SECCIONALES

ARTÍCULO 32°: La Junta Directiva Nacional de **SINTRACAPITAL** autorizará crear Subdirectivas Seccionales, siempre y cuando reúnan los siguientes requisitos:

a) Que estén integradas por afiliados en municipio diferente al domicilio nacional de la organización;

b) Que el número de afiliados, ya indicado, no sea inferior a veinticinco (25) afiliados;

c) Que se sujeten al cumplimiento total del presente Estatuto y a las reglamentaciones internas expedidas por la directiva nacional.

PARÁGRAFO PRIMERO: La Junta Directiva Nacional de **SINTRACAPITAL** autorizará constituir Comités Seccionales, cuando se reúnan los siguientes requisitos:

a) Que estén integradas por afiliados en municipio diferente al domicilio de la Organización o de Subdirectiva Seccional;

b) Que el número de afiliados, ya indicado, no sea inferior a doce (12) afiliados;

c) Que se sujeten al cumplimiento total del presente Estatuto y a las reglamentaciones internas expedidas por la Directiva Nacional.

ARTÍCULO 33º: La Asamblea General de Subdirectiva Seccional es la máxima autoridad de ésta y se reunirá ordinariamente cada seis (6) meses y extraordinariamente cuando sea convocada por su Junta Directiva, por el Fiscal en el caso de la facultad que le confiere el presente Estatuto, o por un número no inferior a la mitad más uno de los afiliados de la Seccional respectiva y también por mandato de la Junta Directiva Nacional; igual procedimiento se seguirá en los Comités Seccionales.

PARÁGRAFO PRIMERO: Cuando la Subdirectiva Seccional de **SINTRACAPITAL**, agrupe a un número no mayor de 150 socios, constituirá quórum reglamentario de ésta, la mitad más uno (1) de los afiliados. Cuando el número de afiliados en la respectiva Subdirectiva Seccional pase de ciento cincuenta (150), la Asamblea General se llevará a

cabo a través de Delegados electos para tal fin, en la siguiente proporción: Por cada cinco (5) afiliados o fracción mayor o igual a tres, un (1) delegado. En todo caso para cada delegado se nombrará su respectivo suplente en la misma elección, quien lo remplazará en las faltas temporales o absolutas, iguales procedimientos tendrán las Asambleas de Afiliados en donde no existiere aún Subdirectiva Seccional.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Constituirá Quórum Reglamentario de la Asamblea General de Subdirectiva Seccional, la mitad más uno (1) de sus integrantes. Los integrantes de la Junta Directiva de Subdirectiva Seccional asistirán a la Asamblea de Subdirectiva por derecho propio, a fin de que rindan un informe pormenorizado de sus labores y gozarán de las mismas prerrogativas inherentes a los demás asambleístas.

PARÁGRAFO TERCERO: Para que el Fiscal y el número de afiliados que se acuerda en el presente artículo puedan hacer uso de las atribuciones consagradas en este artículo, debe previamente hacerlo saber a la Junta Directiva de la Subdirectiva Seccional, el mismo procedimiento se hará cuando sea la Junta Directiva Nacional la que tome la determinación.

PARÁGRAFO CUARTO: En la Asamblea General de Subdirectiva Seccional tendrán derecho a voz y voto los asistentes debidamente acreditados para dicho evento.

PARÁGRAFO QUINTO: El período de los Delegados a la Asamblea General de Subdirectiva Seccional será el mismo de la Junta Directiva de Subdirectiva Seccional, pero podrán ser cambiados o reajustados de acuerdo al número de socios que tenga la Subdirectiva Seccional. Los delegados se nombrarán antes de ser elegida la Junta Directiva de Subdirectiva Seccional en cada caso.

PARÁGRAFO SEXTO: Los delegados podrán ser cambiados cuando incurrieren reiterativamente en las causales previstas en el artículo 57° del presente Estatuto y por la inasistencia a la Asamblea General de Subdirectiva Seccional por dos veces sin causa justificada.

PARÁGRAFO SÉPTIMO: Constituirá Quórum Reglamentario de la Asamblea General de Subdirectiva Seccional, la mitad más uno (1) de sus integrantes. Los integrantes de la Junta Directiva General de Subdirectiva Seccional asistirán a la Asamblea Nacional por derecho propio, a fin de que rindan un informe pormenorizado de sus labores y gozarán de las mismas prerrogativas inherentes a los demás asambleístas.

PARÁGRAFO OCTAVO: En lo pertinente y en la proporción aplicable legal y estatutariamente, las disposiciones establecidas en el presente artículo se aplicarán en los Comités Seccionales.

PARÁGRAFO NOVENO: La Asamblea General de Subdirectiva Seccional podrá convocarse y desarrollarse a través de los mecanismos y medios tecnológicos sincrónicos o asincrónicos con que cuenta la Asociación, sean estos de manera presencial y/o virtual, siendo la Junta Directiva Seccional con el visto bueno de la Junta Directiva Nacional, quien reglamente lo pertinente para lograr el cabal cumplimiento de la actividad.

ARTICULO 34°: Son atribuciones privativas de la Asamblea General de Subdirectiva Seccional:

- **a.** La elección de la Junta Directiva Seccional para un período de un (1) año;
- **b.** La sustitución en propiedad de los directivos que llegaren a faltar y la destitución de cualquier directivo, en los casos previstos por el presente Estatuto y la Ley;
- **c.** La expulsión en primera instancia de afiliados con sujeción a las normas estatutarias y legales;
- **d.** La fijación de cuotas extraordinarias en su jurisdicción;
- **e.** La aprobación del presupuesto de entradas y salidas de la Subdirectiva Seccional, para un (1) año de vigencia;
- **f.** La fijación de la cuantía de la caución del Tesorero;
- **g.** La asignación de sueldos de funcionarios de la Subdirectiva Seccional;

h. La refrendación de todo gasto que exceda de seis (6) salarios mínimos legales más altos sin pasar de diez (10) que no estén previstos en el presupuesto, con el voto de la mayoría de los afiliados de la Subdirectiva Seccional;

i. La refrendación por las dos terceras partes (2/3) de los votos de los afiliados, de los gastos que excedan del equivalente a doce (12) salarios mínimos mensuales más altos, aunque estén previstos en el presupuesto;

j. Fenecer semestralmente los balances que le presente la Junta Directiva de la Subdirectiva Seccional;

k. Dictar Acuerdos o Resoluciones de conformidad con la facultad que el presente Estatuto determina;

l. Aprobar e improbar las resoluciones dictadas por la Junta Directiva de la Subdirectiva Seccional;

m. Designar los Delegados a los Congresos de la Federación Regional o Comité Seccional de la misma organización de tercer grado a la cual se encuentre afiliado **SINTRACAPITAL**;

n. Elegir los Delegados a la Asamblea Nacional cuando fuere a lugar;

o. Cumplir fielmente las normas, acuerdos, resoluciones y demás medidas que expida la Asamblea Nacional y la Junta Directiva Nacional;

p. Aprobar previamente las medidas que por necesidades especiales de cada Subdirectiva Seccional hayan de ser dictadas, las cuales deben llevar el visto bueno de la Junta Directiva Nacional.

PARÁGRAFO PRIMERO: La facultad a que se refiere el literal b) de este artículo no comprende la privación de la dignidad sindical que el Directivo ocupe dentro de la Junta Directiva. Esta misma atribución corresponde a la Asamblea General de Subdirectiva Seccional conforme al artículo 391 del Código Sustantivo del Trabajo.

PARÁGRAFO SEGUNDO: En las facultades establecidas en los literales h), i), la proporcionalidad de quienes deciden será exactamente igual cuando la Asamblea de la Subdirectiva Seccional se realice con la asistencia de Delegados.

PARÁGRAFO TERCERO: Las facultades, atribuciones y procedimientos descritos en el presente artículo serán aplicadas por los Comités Seccionales de **SINTRACAPITAL** en lo pertinente y en su jurisdicción.

ARTICULO 35°: Las funciones de la Junta Directiva Seccional serán las mismas de la Junta Directiva Nacional en su jurisdicción, las secretarias seccionales tendrán las mismas funciones de la nacionales.

CAPITULO IX
DE LAS SECRETARÍAS

ARTICULO 36°: SINTRACAPITAL tendrá secretarias permanentes encabezadas por los suplentes de la Junta Directiva para un período igual al de ésta y cada Secretaría estará integrada por tres (3) miembros. Estas Secretarías serán:

a) Secretaría de Organización
b) Secretaría de Formación
c) Secretaría de Solidaridad
d) Secretaría de Asuntos Jurídicos Laborales
e) Secretaría de Seguridad Social

ARTÍCULO 37º: SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN: Velar por el crecimiento cuantitativo y cualitativo de **SINTRACAPITAL** promoviendo reuniones con los grupos sindicalizados o no, para explicar en forma clara los alcances y objetivos de la Unión y del sindicalismo; el por qué y para qué nos organizamos, cuáles son los

valores del trabajo, qué buscamos, qué hemos conseguido. Informar a la Junta Directiva Nacional, respecto a las actividades de las Subdirectivas Seccionales y Comités Seccionales y viceversa.

ARTÍCULO 38º: SECRETARÍA DE FORMACIÓN: Promover la formación de los asociados, tanto personal como colectivamente, en los aspectos sindicales, profesional, intelectual, etc. Velar por la formación de líderes conscientes y responsables que busquen el establecimiento de una nueva sociedad verdaderamente justa y democrática.

ARTÍCULO 39º: SECRETARÍA DE SOLIDARIDAD: Promover la solidaridad por medio de actividades participativas y asociativas en búsqueda de mejorar la calidad de vida de los afiliados. Fomentar el espíritu cooperativista y la importancia de la economía solidaria como alternativa al modelo de sociedad actualmente impuesto.

ARTÍCULO 40: SECRETARÍA DE ASUNTOS JURÍDICOS LABORALES: Procurar la información jurídica necesaria respecto a las relaciones laborales, en todos sus aspectos; tanto de los trabajadores como de **SINTRACAPITAL** para con el empleador y las autoridades, estableciendo un archivo que permita disponer de esta información a quien la requiera.

ARTÍCULO 41: SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL. Se entenderá con el bienestar social del afiliado y su familia, en aspectos tales como salud, pensiones, educación, vivienda, recreación, cultura, deporte y demás aspectos relacionados, por medio del acercamiento social entre los trabajadores con actos que tiendan a su integración, ya sea con eventos sociales, actividades deportivas y programas culturales.

CAPITULO X
DE LA COMISION DE RECLAMOS

ARTÍCULO 42º: COMISION DE RECLAMOS: El sindicato tendrá una Comisión Nacional de Reclamos y comisiones regionales en todos aquellos lugares donde exista una subdirectiva; en los lugares donde exista comité sindical, la comisión de reclamos la integrarán los directivos del comité. La comisión de reclamos tendrá las siguientes funciones:

a) Representar al sindicato y a los trabajadores, particularmente en aquellas reclamaciones individuales o colectivas que por razón de su importancia requiera la presencia de sus integrantes o de uno de ellos.

b) Asesorar a las comisiones de reclamos seccionales con relación a métodos de discusión y trámite de reclamos.

c) Procurar la realización de estudios jurídicos sobre la problemática de orden nacional o regional en el área de competencia del sindicato, y el intercambio de información entre las seccionales acerca del problema y las soluciones presentadas que hayan abocado aquellas.

d) Presentar proyectos a las Juntas Directivas seccionales para obtener la modificación de las cláusulas contractuales y de los reglamentos de trabajo que afecten los intereses de los trabajadores.

CAPITULO XI
DEL PATRIMONIO DEL SINDICATO

ARTÍCULO 43: El patrimonio del sindicato estará formado por todos los bienes materiales, muebles o inmuebles adquiridos por la organización, por cualquiera de las formas previstas en la ley para el dominio o propiedad (compra, auxilio donación, etc.) además de las cuotas de admisión, ordinarias, extraordinarias que aporten los socios.

ARTÍCULO 44: Las cuotas ordinarias de periodicidad mensual serán equivalentes al 1% del salario básico mensual de cada trabajador.

ARTÍCULO 45: Las cuotas extraordinarias sólo podrán ser fijadas por la Asamblea Nacional, cuyo valor en todo caso no podrá superar el valor de un (1) día de salario mínimo diario legal vigente.

PARÁGRAFO: Las cuotas tanto ordinarias como extraordinarias podrán ser deducidas del pago de la nómina de los asociados por parte de las tesorerías de CAPITAL SALUD y serán puestas a disposición del sindicato.

CAPITULO XII
DE LA ADMINISTRACIÓN DE LOS FONDOS

ARTÍCULO 46º: Para los gastos ordinarios de **SINTRACAPITAL**, la Asamblea Nacional aprobará un Presupuesto que en proyecto le presentará la Junta Directiva Nacional al entrar en ejercicio de sus respectivas funciones. Una vez aprobado, éste quedará rigiendo para un período no mayor de un (1) año.

PARÁGRAFO: Todo gasto que exceda del equivalente al salario mínimo legal mensual más alto, con excepción de los sueldos asignados en el Presupuesto, requiere la aprobación previa de la Junta Directiva, los que excedan del equivalente a seis (6) veces al Salario Mínimo Legal Mensual más alto y que no estén previstos en el Presupuesto, necesitan además, la refrendación de la Asamblea Nacional, con el voto de la mayoría absoluta de los asistentes, y los que excedan del equivalente a doce (12) veces el al salario mínimo legal mensual más alto, aunque estén previstos en el Presupuesto, la refrendación de la Asamblea Nacional, por las dos terceras (2/3) partes de los votos de sus integrantes. Estas normas no se aplican para gastos que ocasionen las huelgas declaradas por el Sindicato, cualquiera que sea su cuantía.

ARTICULO 47°. PRESUPUESTO DE LAS SUBDIRECTIVAS SECCIONALES: Para los gastos ordinarios de las Subdirectivas Seccionales de **SINTRACAPITAL**, la Asamblea General de Subdirectiva Seccional aprobará un presupuesto que en proyecto le presentará la Junta Directiva de la Subdirectiva Seccional al entrar en ejercicio de sus respectivas funciones. Una vez aprobado, éste quedará rigiendo para un período no mayor de un (1) año.

PARÁGRAFO PRIMERO: Todo gasto que exceda del equivalente al salario mínimo legal mensual más alto, con excepción de los sueldos asignados en el Presupuesto, requiere la aprobación previa de la Junta Directiva, los que excedan del equivalente a seis (6) veces al Salario Mínimo Legal Mensual mensual más alto y que no estén previstos en el Presupuesto, necesitan además, la refrendación de la Asamblea Nacional, con el voto de la mayoría absoluta de los asistentes, y los que excedan del equivalente a doce (12) veces el al salario mínimo legal mensual más alto, aunque estén previstos en el Presupuesto, la refrendación de la Asamblea Nacional, por las dos terceras (2/3) partes de los votos de sus integrantes. Estas normas no se aplican para gastos que ocasionen las huelgas declaradas por el Sindicato, cualquiera que sea su cuantía.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para los gastos ordinarios de los Comités Seccionales de **SINTRACAPITAL**, la Asamblea de Comité Seccional aprobará un presupuesto que en proyecto le presentará la Junta Directiva de Comité Seccional al entrar en ejercicio de sus respectivas funciones. Una vez aprobado, éste quedará rigiendo para un período no mayor de un (1) año.

ARTÍCULO 48º: Los fondos de **SINTRACAPITAL** deben mantenerse en una Entidad Bancaria a nombre de **SINTRACAPITAL** salvo la cuantía para gastos cotidianos menores, que autorice el presente Estatuto y que no puede exceder en ningún caso del equivalente al Salario Mínimo Mensual Legal Vigente más alto. Todo giro y toda orden de pago deben estar necesariamente autorizados por las firmas conjuntas en el respectivo medio de retiro y pago, del Presidente, del Tesorero y el Fiscal, quienes para el efecto las registrarán previamente en la institución respectiva.

PARÁGRAFO: Los fondos de la Subdirectiva Seccional o Comité Seccional de **SINTRACAPITAL** deben mantenerse en una Entidad Bancaria a nombre de la Subdirectiva Seccional o Comité Seccional, salvo la cuantía para gastos cotidianos menores, que autoricen presente Estatuto y que no puede exceder ningún caso del equivalente al Salario Mínimo Mensual Legal Vigente más alto. Todo giro y toda orden de pago deben estar necesariamente autorizados

por las firmas conjuntas en el respectivo medio de retiro y pago, del Presidente, del Tesorero y el Fiscal, quienes para el efecto las registrarán previamente en la institución respectiva.

ARTÍCULO 49º: Sin perjuicio de las prohibiciones o de los requisitos adicionales que presente Estatuto prevean, todo gasto que exceda del equivalente a dos (2) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes más altos, con excepción de los sueldos asignados en el presupuesto, requieren la aprobación previa de la respectiva Junta Directiva; los que excedan el equivalente a seis (6) veces el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente más alto, sin pasar de doce (12) veces el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente más alto y que no estén previstos en el Presupuesto, necesitan además la refrendación expresa de la Asamblea respectiva con el visto bueno de la mayoría absoluta de sus integrantes. Para los gastos que excedan la cuantía de doce (12) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes más altos, aunque estén previstos en el Presupuesto, será necesaria la refrendación del mismo por parte de la Asamblea correspondiente en su jurisdicción.

ARTÍCULO 50º: En caso de Huelga, las restricciones en los gastos establecidas en el presente Estatuto no serán aplicables, cualquiera sea su cuantía.

ARTÍCULO 51º: La contabilidad del sindicato se regirá por las normas legales sobre la materia, además de los acuerdos y normas estatutarias y del sindicato.

CAPITULO XIII
DE LAS PROHIBICIONES COLECTIVAS

ARTÍCULO 52º: El sindicato no puede coartar directa o indirectamente la libertad del trabajo y especialmente:

- **a)** Presionar directa o indirectamente a los trabajadores a ingresar al sindicato o a retirarse de él, salvo los casos de expulsión previstos en el presente Estatuto y previamente comprobado
- **b)** Aplicar cualesquiera fondos o bienes sociales a fines diversos a los que los constituyen y que impliquen gastos o inversiones que no hayan sido debidamente autorizados en la forma prevista por la ley o el presente Estatuto.
- **c)** Promover o apoyar campañas o movimientos tendientes a desconocer de hecho, en forma colectiva o particularmente por los afiliados, los preceptos legales o los actos de autoridad legítima.
- **d)** Promover cualquier cesación o paro en el trabajo.
- **e)** Promover o patrocinar el desconocimiento de hecho, sin alegar razones o fundamentos de ninguna naturaleza, de normas convencionales o contractuales que obliguen a los afiliados.
- **f)** Ordenar, recomendar o patrocinar cualquier acto de violencia frente a las autoridades o en perjuicio de los patronos o terceras personas.

CAPITULO XIV
DE LAS SANCIONES

ARTÍCULO 53º: Corresponde privativamente al Ministerio del Trabajo, la imposición de sanciones colectivas cuando estas se causen por violación a la ley o el presente Estatuto, conforme a lo establecido en los artículos 380 y 381 del Código Sustantivo del Trabajo.

ARTÍCULO 54º: Sin perjuicio del artículo anterior, las infracciones al presente Estatuto o a la indisciplina sindical serán castigadas por la Junta Directiva o por la Asamblea Nacional, previa comprobación de los hechos y después de escuchar los descargos del interesado.

ARTÍCULO 55º: Dependiendo de cómo afecte al Sindicato y su buena marcha, las faltas se clasifican así:

1°. Faltas Leves:

a) Negarse a contribuir con los descuentos extraordinarios decretados por la Asamblea Nacional de Delegados(as) y/o las Asambleas Generales de afiliados(as) de la Subdirectiva o las multas estatutarias; autorizando verbalmente o por escrito a la Empresa para que no efectué los descuentos; La reiteración de esta conducta convertirá la falta en grave o gravísima, según corresponda.

b) La ofensa verbal a cualquier afiliado(a), miembro de las Juntas Directivas o de las Comisiones; la reiteración de esta conducta convertirá la falta en grave o gravísima, según corresponda.

c) Cuando un(a) miembro de Junta Directiva, Comité Sindical, Comisión de Reclamos y demás cargos de representación, deje de asistir sin causa justificada, a las reuniones programadas. La reiteración de esta conducta convertirá la falta en grave o gravísima, según corresponda.

d) Cuando se nieguen a cumplir las comisiones que le sean conferidas.

e) Actuar con negligencia en el cumplimiento de sus labores y del mismo Estatuto

2°. Faltas Graves:

a) El abandono del cargo de Directivo(a) sin justa causa, antes del reconocimiento de la nueva Junta Directiva. La reiteración de esta conducta convertirá la falta en gravísima.

b) Destinar los fondos, activos o bienes del Sindicato o parte de ellos para fines diferentes a los que constituyen el objeto del mismo o que aun siendo para estos fines, impliquen gastos o inversiones que no hayan sido debidamente autorizadas en la forma prevista en el Estatuto. La reiteración de esta conducta convertirá la falta en gravísima.

c) Promover o patrocinar el desconocimiento de hecho, sin alegar razones o fundamentos de ninguna naturaleza, de normas estatutarias que obliguen a los(as) afiliados(as). La reiteración de esta conducta convertirá la falta en gravísima, según corresponda.

d) El desconocimiento a los principios de democracia, pluralismo e igualdad que guían al Sindicato. La reiteración de esta conducta convertirá la falta en gravísima.

e) La inasistencia las sesiones de Asamblea Nacional, General de Subdirectiva Seccional o de Junta Directiva Nacional o de Subdirectiva Seccional o de Comité Seccional.

f) Las ofensas de palabra o de obra contra cualquier miembro de la Junta Directiva o de las Comisiones, por razón de sus funciones.

3°. Faltas Gravísimas:

a. La agresión física, a cualquier afiliado(a) o integrante de las Juntas Directivas o de las Comisiones.
b. La calumnia o injuria contra alguno de los(as) integrantes de la Organización.
c. El fraude a los fondos sindicales.
d. La violación sistemática y reiterada a los presentes Estatutos.
e. La alteración del censo sindical con el fin de obtener provecho.
f. El fraude electoral o la compra de votos.
g. El empleo de medios coercitivos o el engaño, para lograr su elección o nombramiento en los cargos de dirección del sindicato.

h. La extralimitación de funciones que afecten gravemente el normal funcionamiento del Sindicato.

i. El desconocimiento tácito o expreso de los órganos y/o jerarquías instituidas en el Sindicato, conducta agravada tratándose de un Directivo(a).

j. Extralimitación de funciones, en razón de su cargo como Directivo dentro de la Empresa, en contra de los(as) afiliados(as) al Sindicato.

k. La enajenación de los bienes del Sindicato sin cumplir con los requisitos y autorizaciones pertinentes.

l. La realización de contratos que comprometan las finanzas del Sindicato sin el lleno de los requisitos y las autorizaciones pertinentes.

m. El hurto o el hurto en grado de tentativa de bienes de la organización sindical.

n. La utilización de la calidad de directivo, para exigir prebendas a la Empresa o a los Contratistas.

ñ. Incumplir o abandonar, sin justa causa, los mandatos, decisiones y/o actividades encomendadas por el Sindicato en cualquiera de sus organismos de dirección.

o. La publicación o utilización indebida de información y decisiones que conozca y que sea reservada de la organización sindical.

p. Hacer propaganda por cualquier medio que atente contra la unidad profesional y sindical de los(as) trabajadores(as).

q. La imposición de tres (3) multas en un período de doce (12) meses.

r. La imposición de dos (2) suspensiones en un periodo de dos (2) años.

s. El auspicio, incitación y la práctica del paralelismo sindical.

t. Contravenir la norma estatutaria del giro directo de la cuota parte correspondiente a la Dirección Nacional, que debe hacer el Empleador o la retención de otros dineros de la Dirección Nacional, por un lapso igual o superior a treinta (30) días calendario.

u. El desacato de las tareas sindicales que se aprueben en Asamblea Nacional, Junta Directiva Nacional, Asamblea General de Subdirectiva Seccional o su Junta Directiva sin justa causa debidamente comprobada.

v. Hacer grabaciones (Audio y/o audio/video) no autorizadas en las reuniones oficiales del Sindicato o espacios de discusión convocados por el Sindicato.

w. No observar el debido proceso para la imposición de sanciones.

x. Actos individuales o colectivos que atenten contra la unidad, la estabilidad organizativa, el patrimonio o la supervivencia del sindicato.

y. El incumplimiento no justificado en el pago de multas, por las causales establecidas en éste Estatuto después de tres requerimientos de pago.

z. Todo acto de deslealtad para con el presente Estatuto, las determinaciones de la Asamblea Nacional, General de Subdirectiva Seccional o de sus respectivas Juntas Directivas, entendiéndose como tales el promover la desafiliación de los asociados al sindicato, la injuria o la calumnia en contra de la organización sindical o cualquiera de sus directivos, prestar su testimonio o dar declaraciones en contra de cualquier afiliado o la organización sindical con pleno conocimiento de que no es cierto o que con las mismas se causará daño irreparable al asociado o al sindicato.

ARTÍCULO 56º: Cuando cualquiera de los afiliados a la organización incurriere en alguna de las conductas establecidas en el presente capítulo el Fiscal será el encargado de la apertura e instrucción del proceso. La apertura se hará de oficio o por queja presentada por escrito o de forma verbal. La queja ha de presentarse dentro de los tres (3) meses siguientes a la presunta comisión de la falta o de que se tenga conocimiento de su

ejecución. En todo caso la acción disciplinaria prescribirá en un término de veinticuatro (24) meses siempre y cuando no se trate del fraude a los fondos del sindicato.

PARÁGRAFO PRIMERO: El Fiscal recaudará las pruebas y una vez recaudadas las trasladará al implicado para que en un término no mayor de 15 días hábiles responda a las acusaciones, rebata las pruebas y aporte las propias.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Una vez recibidos los descargos, analizados los cargos y las pruebas recaudadas así como las aportadas por el encartado, el fiscal conceptuará respecto de la sanción aplicable y trasladará el expediente a la instancia respectiva para que esta decida respecto de la medida a aplicar.

ARTÍCULO 57º: El sindicato podrá imponer a los afiliados las siguientes sanciones:

a) Requerimiento en sesión ordinaria, de la Asamblea, de la Junta Directiva o de la comisión cuando forme parte de estos últimos organismos.

b) Multa por el equivalente al cien por ciento (100%) de un salario diario devengado por el asociado, cuando se nieguen a cumplir las comisiones que le sean conferidas.

c) Multa por el equivalente al cien por ciento (100%) de un salario diario devengado por el asociado, por negligencia en el cumplimiento de sus labores y del presente Estatuto, previo el requerimiento de que trata el literal a) de este artículo.

d) Multa por el equivalente al cien por ciento (100%) de un salario diario devengado por el asociado, por la inasistencia a las sesiones de Asamblea Nacional, General de Subdirectiva Seccional o de Junta Directiva Nacional o de Subdirectiva Seccional.

PARÁGRAFO PRIMERO. Por faltes leves:

a) Amonestación en sesión ordinaria de la Asamblea Nacional o Asamblea General de Subdirectiva Seccional, de la Junta Directiva Nacional o de Junta Directiva de Subdirectiva Seccional.

b) Multa por el equivalente al cien por ciento (100%) de un salario diario devengado por el asociado

PARÁGRAFO SEGUNDO. Por faltas graves:

a) Multa por el equivalente al cien por ciento (100%) de un salario diario devengado por el asociado, por la inasistencia a las sesiones de Asamblea Nacional, General de Subdirectiva Seccional o de Junta Directiva Nacional o de Subdirectiva Seccional o de Comité Seccional.

b) Con la suspensión, de noventa (90) a ciento ochenta (180) días, de la condición de afiliado y/o de representante en comisiones y/o delegado y/o de directivo.

PARÁGRAFO TERCERO. Por faltas gravísimas:

Por las conductas descritas como faltas gravísimas procede la expulsión.

ARTÍCULO 58º: Las faltas leves cometidas por afiliados(as) de base, serán sancionadas por la Junta Directiva de la respectiva jurisdicción; procediendo en este caso los recursos de reposición ante la misma Junta Directiva y en subsidio el de apelación ante la Asamblea de la jurisdicción correspondiente.

ARTÍCULO 59°: Las faltas leves cometidas por Directivos(as), serán sancionadas por el (la) Presidente de la respectiva jurisdicción. Procederá en este caso el recurso de apelación ante la Junta Directiva de la jurisdicción correspondiente.

ARTÍCULO 60°: Las faltas graves cometidas por afiliados(as) de base, serán sancionadas por la Junta Directiva de la respectiva jurisdicción y podrán ser recurridas ante la misma Junta Directiva y apeladas ante la Asamblea de la jurisdicción correspondiente.

ARTÍCULO 61°: Las faltas graves cometidas por Directivos, serán sancionadas por la Junta Directiva de la respectiva jurisdicción y podrán ser recurridas ante la misma Junta Directiva y apeladas ante la Asamblea de la jurisdicción correspondiente.

ARTÍCULO 62°: Teniendo en cuenta que las faltas gravísimas, cometidas por cualquier afiliado, son consideradas como causales de expulsión y que esta determinación es facultad exclusiva de la Asamblea Nacional, dicha asamblea tomará la decisión de forma tal que garantizando el debido proceso tome una determinación oportuna y justa; en todo caso el disciplinado podrá solicitar que su situación sea nuevamente revisada en la sesión próxima de la Asamblea Nacional mediante el recurso de súplica.

PARÁGRAFO PRIMERO: El recurso de súplica no suspende la medida disciplinaria y será resuelto por la Asamblea Nacional cuando esta se reúna.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Las sanciones establecidas quedarán en firme una vez se hayan agotado las instancias o recursos previstos en el presente Estatuto o si no se ha hecho uso de ellos en los términos establecidos.

PARÁGRAFO TERCERO: La aplicación de la sanción solo procede una vez cobre firmeza.

CAPITULO XV
DEL RETIRO DE AFILIADOS

ARTÍCULO 63º: Todo miembro del sindicato puede retirarse de este sin otra obligación que la de pagar las obligaciones vencidas. Cuando el sindicato hubiere creado instituciones de mutualidad, seguro, crédito u otras similares, el socio que se retire no pierde ningún derecho que de ellas le corresponda.

El sindicato puede permitirle permanecer dentro de tales instituciones o separarlo de ellas, mediante el pago de la indemnización proporcional a las contribuciones pagadas a los beneficios recibidos, de acuerdo con lo que para tales fines dispongan sus estatutos.

ARTÍCULO 64º: El afiliado que quiera retirarse del Sindicato deberá dar aviso por escrito a la Junta Directiva, y esta ordenará la devolución de las cuotas ordinarias que haya de pagar dentro de los siguientes sesenta (60) días al recibo de la notificación, previa deducción del noventa y ocho por ciento (98%) en que se estime los gastos y servicios prestados por la institución, más el valor de lo que adeude a la caja.

ARTÍCULO 65º: Los afiliados expulsados tendrán derecho a la devolución de las cuotas ordinarias dentro de los sesenta (60) días siguientes a la fecha de su retiro, previa deducción del noventa y ocho por ciento (98%) en que se estimen los perjuicios ocasionados al Sindicato, más el valor de lo que adeude a la caja.

ARTÍCULO 66º: Para el asociado que por voluntad libre y espontánea presente renuncia a continuar siendo parte de la asociación sindical, tendrá una penalidad de veinticuatro (24) meses para poder volver a ser parte de la asociación sindical **SINTRACAPITAL**, dicha sanción regirá a partir de la radicación y/o solicitud del retiro y podrá postularse a cargos de dirección en el Sindicato solo veinticuatro (24) meses después de readmitido.

CAPITULO XVI
DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

ARTÍCULO 67 º: Para decretar la disolución del sindicato se requiere la aprobación, por lo menos, de las dos terceras partes (2/3) de los miembros de la organización, adoptado en asamblea general y acreditado con las firmas de los asistentes.

ARTÍCULO 68 º: El sindicato se disolverá:

- **a)** Por cumplirse cualquiera de los eventos previstos en el presente Estatuto para este efecto,
- **b)** Por acuerdo de por lo menos las dos terceras partes (2/3) de los miembros de la organización la Asamblea General de Afiliados y acreditado por las actas con la firma de los asistentes.
- **c)** Por sentencia Judicial.
- **d)** Por reducción de los afiliados a un número inferior de (25) veinticinco.

ARTÍCULO 69º: Al disolverse el sindicato, el liquidador designado por la Asamblea General o por el juez según el caso, aplicará los fondos existentes el producto de los bienes que fuere necesario enajenar y el valor de los créditos que recaude, en primer término, al pago de las deudas del sindicato, y si no alcanzare, se distribuirá a prorrata de sus respectivos aportes por dicho concepto. En ningún caso ni por ningún motivo puede un afiliado recibir más de un monto de las cuotas ordinarias que haya aportado.

ARTÍCULO 70º: Lo que quedare del haber común, una vez pagadas las deudas y hechos los reembolsos, se adjudicará por el liquidador a la organización sindical designada para ello en el presente Estatuto o por la Asamblea General, si ninguna hubiere sido designada así, se le adjudicará al Instituto de Beneficencia o de utilidad social que señale el gobierno.

ARTÍCULO 71º: En la liquidación podrá intervenir en calidad de consultor, un delegado de la Federación o Confederación a que esté afiliado el sindicato.

ARTÍCULO 72º: Compete al Ministerio de Trabajo aprobar en última instancia la liquidación o bien al juez que la hubiere decretado.

CAPITULO XVII
DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 73º: El sindicato estará obligado a cumplir las normas establecidas en el título primero de la segunda parte del Código Sustantivo del Trabajo, y de las demás que se dicten sobre la materia.

ARTÍCULO 74º: Tanto en las reuniones de Asamblea General como de Junta Directiva, cualquiera de los miembros tiene derecho a pedir que se hagan constar en el acta los nombres de los que estén presentes en el momento de tomarse una determinación, y a pedir que la votación sea secreta. La no aceptación de una u otra solicitud vicia de nulidad el acto o votación.

ARTÍCULO 75º: El sindicato no podrá contratar ni mucho menos remunerar, los servicios de funcionarios, asesores técnicos y apoderados que no reúnan las condiciones de competencia y honorabilidad que tales cargos requieren para su ejercicio ante terceros o ante las autoridades.

El presente Estatuto es fiel copia tomada de su original adoptado por la Asamblea General del **Sindicato Nacional de Trabajadores de Capital Salud Entidad Promotora de Salud del Régimen Subsidiado S.A.S. - SINTRACAPITAL**, realizada el veintiocho (28) de abril del año dos mil veintitres (2023).

En constancia se firma,

52176 324 Bh

ANYELINE ESCOBAR ARIZA
Presidente

ANGELA YASMIN MENDEZ G.
CC: 35423885

ANGELA YASMIN MENDEZ GUZMAN
Secretaria General